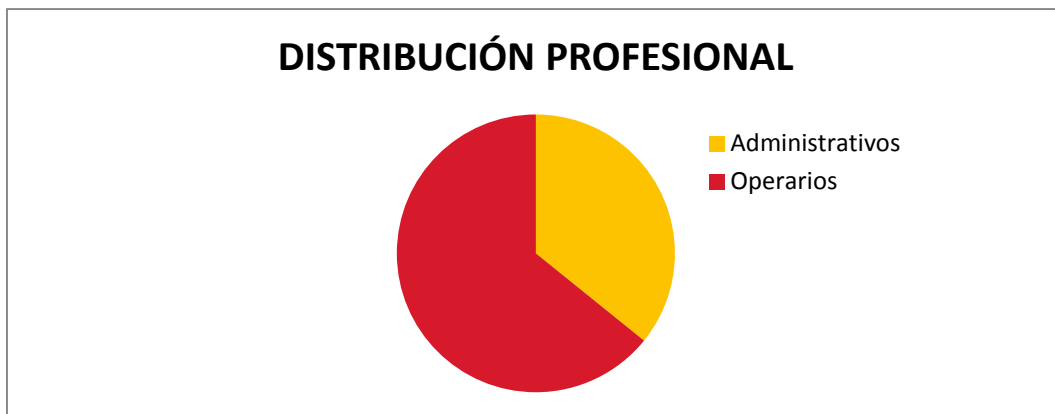


GRUPO ENVERA INTEGRA SOCIO-LABORALMENTE A 125 PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL EN 2014

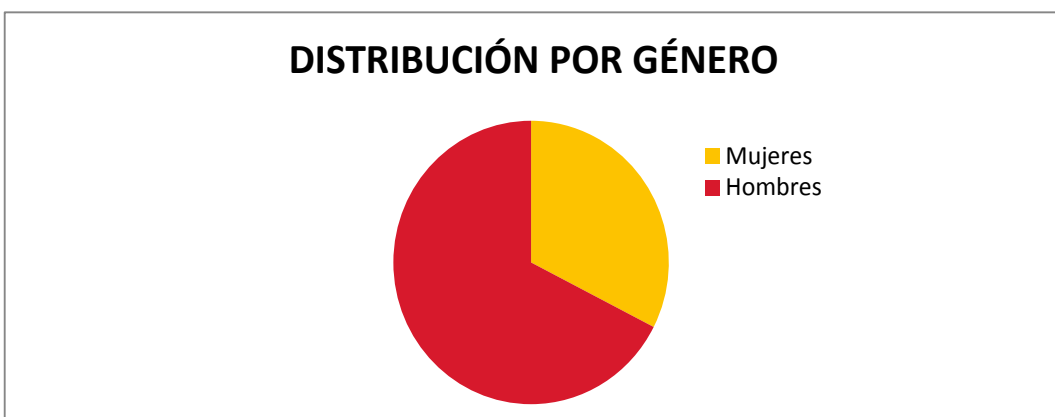
- *67 Nuevas contrataciones en el grupo y 58 inserciones laborales en empresa ordinaria*

Grupo envera, a través de sus **Centros Especiales de Empleo** y sus Servicios de **Outsourcing** -mediación protegida o en otras empresas-, contrató de forma directa a 67 personas con discapacidad, en el ejercicio 2014, dentro de la tasa obligatoria que las empresas de más de 50 trabajadores han de observar.

Por perfil profesional, el mayor número de trabajadores que han conseguido la contratación a través de **Grupo envera**, ha sido el del **personal de producción, con 43 empleados**. Le sigue, en orden de importancia, el **perfil de administrativos, con 24 nuevos empleados**.

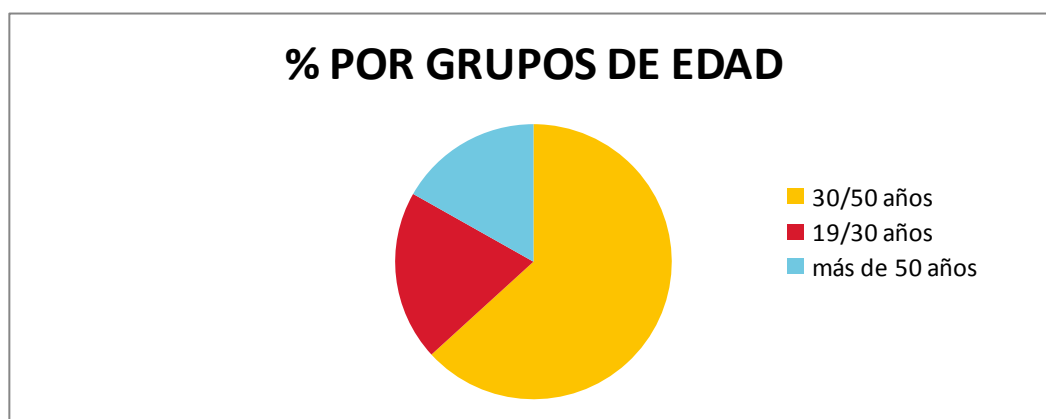


Respecto a la distribución **por género**, han sido contratados un mayor porcentaje de **hombres (39)**, mientras que el número de **mujeres** que lograron un contrato laboral ascendió a **28**.



Por **porcentajes de edad**, el grupo de contratados más numeroso es el de **30 a 50 años**, con un 63,2%, seguido del grupo de **19 a 30 años** (20%), y, finalmente, el grupo

de **mayores de 50** años (un 16,8% de las personas con diversidad funcional contratadas).



Si nos fijamos en la distribución territorial, los centros de inserción laboral de Grupo envera con mayor número de contrataciones de personas con diversidad funcional han sido el de **Madrid (34 empleos)**, seguido del de **Barcelona, con 24** contrataciones. Además han sido contratadas **9 personas con la mediación directa de los centros de las Islas Canarias**.

Además de las empresas colaboradoras habituales, ocho nuevos clientes han depositado por primera vez su confianza en la gestión del empleo especial a nuestro equipo de Desarrollo de Negocio.

En total, el Servicio de Inserción Laboral de **Grupo envera** asesoró a 174 personas en total durante el año 2014. La inserción que proporciona es directa y externa, cuando es la empresa la que demanda un perfil específico de trabajador con discapacidad. Dentro de las labores de consultoría, **Grupo envera** rastrea el perfil del mercado para poder unir a la perfección demanda y oferta en cuestión de empleo en personas con diversidad funcional ya que con la [Ley General de Discapacidad](#), las empresas que tienen una plantilla de más de 50 empleados, están obligadas a la contratación de un mínimo de un 2% de personas con discapacidad.

La colaboración se extiende a todo el sector asociativo e incluye cursos de formación, que facilitan la inserción en función de los perfiles. En caso de no encontrar una colocación dentro de la bolsa laboral del grupo, se deriva al empleado a algunas de las empresas demandantes de trabajadores con algún tipo de discapacidad. Dentro del **Área de Desarrollo de Negocio** se promueve la financiación viral (**crowdfunding**) para proyectos concretos. Proyectos que son supervisados por las Entidades acreditadas para la justificación de las ayudas. Todo ello está monitorizado por el Área de Consultoría, que moviliza los recursos humanos necesarios para la discapacidad.

A finales de 2014, **Grupo envera** cambió su denominación, como grupo de empresas sociales, que abarcan Asociación, Fundación, Corporación y Sociedades Limitadas.

Más información: www.grupoenvera.com